

## **Od 2017 r. minimalne wynagrodzenie także w pierwszym roku pracy**

**Od 1 stycznia 2017 r. wynagrodzenie pracownika w pierwszym i kolejnych latach pracy nie będzie mogło być niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia. Przystanie bowiem obowiązywać przepis umożliwiający pracodawcom ustalanie wynagrodzenia młodego pracownika na poziomie 80% minimalnej płacy.**

Do 31 grudnia 2016 r. wynagrodzenie pracownika, który jest zatrudniony w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, które w 2016 r. wynosi 1850 zł. Wyjątek stanowi wynagrodzenie pracownika w okresie jego pierwszego roku pracy, które nie może być niższe niż 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2016 r. – 1480 zł).

Od 1 stycznia 2017 r. zlikwidowane zostało zróżnicowanie minimalnego wynagrodzenia, jakie uzyskuje pracownik w pierwszym roku pracy i pracownik, którego staż pracy jest dłuższy.

Po zmianach wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy w pierwszym i kolejnych latach pracy nie będzie mogła być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia (w 2017 r. 2000 zł).

*Źródło:*

*www.dziennikustaw.gov.pl, stan z dnia 28 grudnia 2016 r.*

Data publikacji: 28 grudnia 2016 r.